MAGAZYN HUTNICZY

PL ISSN 0239-3611
Nr indeksu 365912

NR 40/41 (2071)
Rok wyd. XLVI
KATOWICE
2 – 9 X 2018

CENA 5,00 zł
w tym 8% VAT

TYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI ODLEWNICTWA, PRZEMYSŁU METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH

e-mail: ferraria@wp.pl

MOŻECIE NIE BUDOWAĆ BLOKÓW JAK UPADNIE HUTNICTWO

Powiedział do energetyków Stefan Dzienniak prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej w czasie debaty „Rynek energii w Polsce" zorganizowanej podczas kongresu Nowy Przemysł Expo 2018. Wśród przyczyn tegorocznego wzrostu cen energii jest wzrost cen emisji CO_2, ale jak stwierdził prezes to było do przewidzenia od 2005 roku, kiedy startował pierwszy okres rozliczeniowy. Hutnictwo wykorzystało ten czas na inwestycje i modernizacje, a energetyka nie i dziś przerzuca te koszty na społeczeństwo.

Prezes zaapelował do energetyków, by ci zainteresowali się sytuacją hutnictwa, wielkiego konsumenta energii, który rocznie zużywa około 6 TWh energii. W emocjonalnym wystąpieniu stwierdził, że plany budowy nowych bloków energetycznych będą niepotrzebne, bo przy takiej polityce wkrótce przemysł energochłonny zniknie z mapy gospodarczej kraju.

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

EUROPEJSKIE FORUM TECHNOLOGICZNE
UCZYŃMY EUROPĘ LIDEREM INNOWACYJNOŚCI

W dniach 26 i 27 września 2018 roku w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach obradowało Europejskie Forum Technologiczne zorganizowane przez Polską Izbę Gospodarczą Zaawansowanych Technologii przy udziale firm, jednostek naukowo-badawczych i instytucji, którym sprawa przyszłego rozwoju gospodarczego leży głęboko na sercu.

Honorowy patronat objął nad Forum Premier Rządu RP Mateusz Morawiecki, a w obradach uczestniczyło wielu prominentnych gości, w tym wicepremier **Jarosław Gowin**, Europejski Komisarz ds. Badań Nauki i Innowacji **Carlos Moedas**, przewodniczący Komitetu Przemysłu Badań i Energii Parlamentu Europejskiego **prof. Jerzy Buzek**, minister przedsiębiorczości **Jadwiga Emilewicz**, dyrektor ds. politycznych i międzynarodowych Towarzystwa Fraunhofera **Maximilian Steiert**.

Sesja Plenarna pod hasłem „Od Horyzontu 2020 do Horyzontu Europa" była okazją do dyskusji o europejskiej polityce badań i technologii, mechanizmach finansowania badań, tworzenia partnerstwa między nauką, biznesem i przemysłem.

Prof. Ryszard Pregiel prezes Polskiej Izby Gospodarczej Zaawansowanych Technologii, głównego organizatora Forum witając jego uczestników powiedział, że dewiza „Uczynimy Europę światowej klasy liderem w badaniach i innowacyjności" doskonale odzwierciedla ambitne cele europejskiego przemysłu i nauki.

W Forum wzięło udział ponad 80 polityków i wybitnych ekspertów, około 1000 naukowców i przedstawicieli świata gospodarki, biznesu i finansów.

W ramach Forum Instytut Metali Nieżelaznych i Instytut Mechaniki Precyzyjnej zorganizowały konferencję poświęconą circular economy. **(S)**

KONFERENCJA „OD ODPADÓW DO SUROWCÓW"

(P)

Zorganizowana przez Instytut Metali Nieżelaznych i Instytut Mechaniki Precyzyjnej zgromadziła liczne grono przedstawicieli świata nauki i przemysłu z kraju i zagranicy.

Relację zamieszczamy na stronach 6 i 7

ARCELORMITTAL POLAND SOSNOWIEC
ZWIĘKSZY PRODUKCJĘ I POPRAWI JAKOŚĆ WALCÓWKI

1 października ruszyła warta 120 mln złotych modernizacja walcowni walcówki w sosnowieckim oddziale ArcelorMittal Poland, dawnej Hucie Cedler, której półwyroby znane i cenione są na całym świecie. Modernizacja walcowni zostanie podzielona na dwa etapy.

Pierwszy właśnie się zaczyna i potrwa pięć tygodni, drugi ruszy na jesień 2019 roku. Po zakończeniu inwestycji moce produkcyjne huty zostaną zwiększone o 100 tysięcy ton rocznie. Planowane prace umożliwią także poprawę jakości oferowanej walcówki, co przełoży się także na jakość wyrobów finalnych.

Przybyłych na inaugurację oficjeli i dziennikarzy serdecznie przywitali: rzecznik prasowa ArcelorMittal Poland **Sylwia Winiarek** i dyrektor sosnowieckiego oddziału **Janusz Kantor**.

DOKOŃCZENIE NA STR. 4

PRIORYTETY ZWIĄZKOWEJ DZIAŁALNOŚCI
PRACA, PŁACA, BEZPIECZEŃSTWO

24 września 2018 roku odbyła się Sprawozdawczo-Wyborcza Konferencja Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza otwierająca X kadencję władz organizacji, która w minionym roku obchodziła 35 lecie działalności w obronie interesów pracowniczych hutniczych załóg i swoich członków.

Gośćmi związkowego forum byli: przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych **Jan Guz**, przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce **Mirosław Grzybek**. Stronę pracodawcy reprezentowali: dyrektor personalny **Monika Roznerska**, członek zarządu, dyrektor energii i ochrony środowiska **Tomasz Ślęzak**, szef biura dialogu społecznego **Stanisław Ból**, prezes Spółki UNITECH **Marek Grabiński**.

Po serdecznym powitaniu uczestników konferencji przez jej prowadzącego **Jana Hebdę** i stwierdzeniu prawomocności przez komisję wyborczą głos zabrał przewodniczący organizacji **Jacek Zub**, który dokonał podsumowania działalności zarządu i określił zadania na najbliższą przyszłość

DOKOŃCZENIE NA STR. 5

PROGRAM DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ W HUCIE POKÓJ

Grupa Kapitałowa Huty Pokój rozpoczyna realizację Programu Dobrowolnych Odejść. To kolejny etap restrukturyzacji spółki. Główne jego założenia to: 5-krotność wynagrodzenia, ustawowa odprawa oraz nagroda jubileuszowa, a także pomoc w znalezieniu nowego pracodawcy.

Programem może zostać objętych ok. 10 procent załogi. Zarząd huty podpisał 1 bm. w tej sprawie porozumienie z działającymi w spółce związkami zawodowymi. Wnioski można składać do końca października br.

– *Nasza zgoda oznacza troskę o dobro firmy. Rekompensata mogłaby być oczywiście wyższa, ale zdajemy sobie sprawę, że będzie wypłacana ze środków własnych huty* – mówi **Mariusz Latka** przewodniczący MK WZZ Sierpień '80 w Hucie Pokój SA, a przewodniczący Solidarności **Joachim Kuchta** dodaje: *Myślę, że załoga z tej oferty skorzysta*.

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

KOKSOWNICTWO 2018
STOIMY PRZED SZANSĄ TWORZENIA GOSPODARKI WODOROWEJ

Środowisko koksowników od lat na przełomie września i października spotyka się na dorocznej konferencji „Koksownictwo", by dokonać analizy aktualnej sytuacji branży, rynku, przedstawić plany rozwojowe. To forum wymiany najnowszej wiedzy i doświadczeń praktyków przemysłu koksowniczego, które należy do najważniejszych wydarzeń w skali kraju.

Tegoroczna 26 konferencja odbyła się w dniach od 27 do 29 września w Szczyrku. Podczas trzydniowych obrad specjaliści przedstawili strategiczne problemy rozwoju branży, wyniki prac dotyczące optymalizacji systemów technologicznych, bezpieczeństwa ekologicznego, a także szeregu innowacyjnych rozwiązań stosowanych w koksownictwie światowym. Poruszono również zagadnienia dotyczące problematyki surowcowego zabezpieczenia ciągłości produkcji koksu oraz przygotowania branży do wymagań BAT.

DOKOŃCZENIE NA STR. 8

Goście konferencji: przewodniczący OPZZ Jan Guz, przewodniczący Federacji Mirosław Grzybek, dyrektor personalny ArcelorMittal Poland Monika Roznerska, szef Dialogu Społecznego Stanisław Ból.

PRIORYTETY ZWIĄZKOWEJ DZIAŁALNOŚCI

PRACA, PŁACA, BEZPIECZEŃSTWO

DOKOŃCZENIE ZE STR. 1

Przypomniał, że w okresie minionej kadencji świat walczył z potężnym kryzysem gospodarczym. X kadencję działalności Związek rozpoczyna w znacznie lepszych uwarunkowaniach, a Polska znajduje się w czołówce państw notujących wysoki wzrost gospodarczy. Jednak nadal dokucza nam dumping ze Wschodu, a największym obciążeniem dla huty są wysokie ceny energii i gazu. Za media płacimy dwukrotnie więcej jak hutnictwo niemieckie, co jest ogromną niedorzecznością dziejącą się w ramach Unii Europejskiej. Oczekujemy od kierownictwa naszej firmy bardziej skutecznych działań w tej kwestii.

Uważam, że trzy największe związki zawodowe ArcelorMittal Poland powinny skierować wspólnie wystąpienie do swoich central z apelem o zdecydowane działania w tej sprawie. Trzeba ponaglać polskie władze, by wreszcie zrobiły coś pozytywnego dla krajowego hutnictwa w sprawie cen energii i gazu dla firm energochłonnych. Jeśli chodzi o dumping ze Wschodu, to Unia Europejska podniosła wprawdzie cła na wyroby z tego kierunku, ale widocznie są one zbyt niskie dla importerów wyrobów stalowych – mówił przewodniczący.

Dokonując rozliczenia uchwał poprzedniej konferencji stwierdził, iż mimo pewnych perturbacji udało się je w pełni zrealizować. Wspólnym sukcesem kadry kierowniczej oraz organizacji związkowych było utrzymanie stabilnego zatrudnienia w hucie i spółkach zależnych, bez zwolnień grupowych. Ochrona miejsc pracy pozostaje niezmiennie w centrum naszego zainteresowania. Poznaliśmy przyczyny awarii wielkiego pieca nr 3 w czerwcu. Myślę, że jednym z powodów tego typu zdarzeń może być nadmierne przemęczenie obsługujących urządzenia, co wynika z niedoboru kadr. Niestety pracodawca nie zareagował

Sprawozdanie przewodniczącego Jacka Zuba.

wego roku. Temat wynagrodzeń pracowniczych nadal pozostanie ważnym postulatem. Będziemy domagać się przyspieszenia niwelowania różnic płacowych polskich hutników i hutników tzw. starej Unii. Zilustrował ten problem konkretnymi liczbami dotyczącymi wysokości wynagrodzeń.

Związek otrzymał propozycję zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, które już budzą wiele kontrowersji. Rozmowy będą trudne i potrwają 3-4 lata, a nie jak niektórzy uznają dużo krócej. Nadal niepokoi nas sytuacja płacowa w spółkach, z których każda prowadzi samodzielną politykę w tym zakresie. Jako Związek będziemy działać na rzecz zmniejszenia różnic między pracownikami huty i spółek.

Bezpieczeństwo załogi w pracy stanowi obszar, w którym pracodawca i związki zawodowe podejmują wspólnie, zgodne działania. Z roku na rok stan bhp ulega więc stopniowej poprawie. By tak działo się w przyszłości sprawa ta musi pozostać priorytetem naszego związkowego działania, każdego związkowca. W trakcie wyborów Społecznej Inspekcji Pracy obowiązuje nas pełna mobilizacja – dodał przewodniczący.

Jacek Zub podkreślił, że w dziedzinie ochrony środowiska od dłuższego czasu podejmowane są przez firmę liczne pozytywne przedsięwzięcia, ograniczające wpływ zakładu na środowisko lokalne i poprawiające warunki pracy hutników. Obecnie realizowane są projekty inwestycyjne w stalowni, aglomerowni, spiekalni, elektrociepłowni o wartości 700 mln złotych. Dzięki, nim huta będzie w stanie spełniać restrykcyjne wymogi środowiskowe Unii Europejskiej. Związek będzie wspierał energicznie wszelkie działania i inicjatywy służące ochronie biosfery i społeczności lokalnej.

Wiele uwagi i troski poświęcał też Związek sprawom socjalnym, wypoczynku, regeneracji sił we współpracy z pracodawcą lub samodzielnie dzięki własnym funduszom. Załoga oddziału miała do wyboru bardzo bogatą ofertę socjalną z zakresu usług wypoczynku i propozycji rekreacyjnych oraz sportowych.

Przewodniczący zaakcentował potrzebę poprawy dialogu społecznego z pracodawcą poprzez uważne wsłuchiwanie się w sens tego, co ma do powiedzenia druga strona, empatię i otwartość we wzajemnych kontaktach.

Zwrócił uwagę, iż w Związku który wypracował sobie w ciągu minionych 35 lat wysoki autorytet wśród pracowników i skuteczne formy działania następuje zmiana pokoleniowa. W trakcie kampanii sprawozdawczo-wyborczej w 8 organizacjach funkcję przewodniczących powierzono nowym, młodszym osobom. Po latach aktywnej pracy i działalności społecznej na zasłużoną emeryturę odchodzi czworo wiceprzewodniczących zarządu Związku: **Danuta Bielecka**, **Urszula Werygo-Cok**, **Wiesław Czyż** i **Eugeniusz Dziubiński**, którym przewodniczący złożył serdeczne podziękowania i najlepsze życzenia od siebie i wszystkich członków hutniczej organizacji.

Jacek Zub przekazał także serdeczne podziękowania za lata współpracy **Eugeniuszowi Sommerowi**, byłemu przewodniczącemu Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce, który przeszedł na emeryturę.

Na koniec swojego wystąpienia przedstawił najważniejsze zadania organizacji w nadchodzącej kadencji omówione w referacie.

Przewodniczący komisji rewizyjnej **Henryk Szczepanik** po przedstawieniu sprawozdania zawierającego pozytywną ocenę pracy zarządu zaproponował udzielenie ustępującym władzom organizacji absolutorium. Delegaci jednomyślnie go udzielili.

W dyskusji jako pierwszy głos zabrał **Mirosław Mrówka** (utrzymanie ruchu), który poruszył sprawę braku, jak określił, zdecydowanych podwyżek płac na tle ogólnego wzrostu wynagrodzeń w kraju. **Wiesław Chrobot** (stalownia) zwrócił uwagę na zbyt niskie nakłady środków na remonty wobec wzrostu kosztów ich wykonawstwa, a także niedobory kadrowe i wiążące się z tym wypadki wynikające także z pośpiechu w określonych sytuacjach. Wskazał na zjawisko odchodzenia z pracy w hucie pracowników ze stażem nawet 10 letnim z uwagi na poziom płac, krytycznie odniósł się do propozycji włączenia dodatku zmianowego do płacy. **Maria Zych** przedstawiła działalność liczącego około 200 osób Koła Emerytów i Rencistów i związane z tym problemy.

Dąbrowscy hutnicy na manifestacji w Warszawie.

Dyrektor **Tomasz Ślęzak** stwierdził, że przed hutnictwem w Polsce i ArcelorMittal Poland stoją dziś wielkie fundamentalne wyzwania dotyczące uwarunkowań zewnętrznych działalności, w tym kosztów związanych z polityką klimatyczną i energetyczną. Pracodawca liczy na głos strony związanej w sprawach korekty polityki, bo to wspólny interes obrony hutnictwa i miejsc pracy.

Następnie przedstawił działania ArcelorMittal Poland na rzecz ochrony środowiska, by sprostać nowym standardom europejskim

Głosowanie nad absolutorium i wybory władz statutowych organizacji.

Gratulacje dla przewodniczącego Jacka Zuba od szefów związkowej centrali i federacji Jana Guza i Mirosława Grzybka.

taktach z pracownikami, ich obsługi on-line. Stąd powołanie do życia Centrum Kadrowo-Płacowego w ArcelorMittal Poland, które stanowi krok do przodu na drodze do digitalizacji. Wdrażanie systemu wiąże się z określonymi problemami, które firma chce rozwiązać we współdziałaniu ze związkami zawodowymi i o taką pomoc się do nich zwraca.

Sprawą o zasadniczym znaczeniu dla przyszłości huty jest przyciągnięcie do pracy w hucie młodych ludzi. Rocznie zatrudnienie nowych pracowników wynosi około 500 osób, ale problem w tym, że wielu z zatrudnionych po kilku tygodniach rezygnuje. Młodzi poszukują innych możliwości, bo nadal funkcjonuje stereotypowy wizerunek pracy w hucie jako ciężkiej, narażającej na ryzyko. Trzeba zmieniać to postrzeganie, pokazywać nowoczesność, szanse przyszłości. A nade wszystko stworzyć ścieżkę kariery dla pracownika fizycznego.

Dyrektor **Monika Roznerska** odniosła się do niektórych spraw poruszonych w dyskusji m.in. remontów. Wyraziła zadowolenie z faktu, że dialog społeczny w ArcelorMittal Poland wszedł na nowe tory m.in. poprzez powołanie dwóch forów tj. dotyczącego remontów i bhp. Podkreśliła, że klucz do rozwiązania wielu problemów leży w nowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego zapisy winny być wynegocjowane i zaakceptowane przez obydwie strony w możliwie krótkim czasie.

Przewodniczący **Mirosław Grzybek** stwierdził, że rok 2018 jest szczególnie ważny dla metalowców i hutników, gdyż po latach rozdzielenia wskutek decyzji politycznych w 1949 roku, znowu stanowią jedną część ruchu związkowego – Federację Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. Trwają właśnie wybory do okręgów nowej federacji i delegatów na I Zjazd Krajowy, który odbędzie się w listopadzie. W wyborach w Małopolsce przewodniczącym nowego okręgu Federacji został **Józef Kawula** wiceprzewodniczący związku w ArcelorMittal Poland Kraków.

Przed nami czas integracji środowisk w ramach Federacji i wspólnej walki o wzrost płac pod sztandarem Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Daliśmy temu wyraz podczas manifestacji w Warszawie. To najlepszy czas, by o tym mówić w okresie wysokiego tempa rozwoju gospodarczego. Jeśli mówimy o płacy minimalnej, to mówmy dziś o płacy w skali europejskiej, a nie tylko krajowej – powiedział **Mirosław Grzybek**.

Przewodniczący **Jan Guz** przekazał X konferencji dąbrowskich hutników serdeczne życzenia od całej społeczności OPZZ-owskiej, 80 organizacji związkowych zrzeszonych w centrali. Nawiązał do głównych żądań niedawnej manifestacji, serdecznie dziękując za udział w niej organizacji hutników. Następnie przedstawił w jaki sposób kolejne parapodatki i wzrosty cen obniżają nominalną wartość płac Polaków. Scharakteryzował też szereg aspektów polityki płacowej rządu.

Podkreślił potrzebę utrzymywania stałych kontaktów z członkami związków, wykorzystywanie dostępnych mediów i reagowania na wszelkie przejawy działań sprzecznych z interesem społecznym.

Szef OPZZ wyraził uznanie dla działalności organizacji hutniczej, stanowiącej mocne poparcie dla ruchu zawodowego w Polsce.

Po ustaleniu, iż zarząd liczyć będzie 41 członków, a komisja rewizyjna 9 członków przystąpiono do wyborów. Następnie przewodniczący komisji uchwał i wniosków **Henryk Szczepanik** przedstawił zgłoszone podczas obrad propozycje oraz zmiany do statutu. Konferencja zobowiązuje nowy zarząd do kontynuowania działalności na rzecz ochrony miejsc pracy, wzrostu płac, poprawy bhp, świadczeń socjalnych i społecznych, dialogu społecznego, rozbudowy szeregów organizacji, aktywnego uczestnictwa w wyborach SIP. Uchwały zostały przyjęte jednomyślnie.

Po ogłoszeniu wyników wyborów do zarządu i komisji rewizyjnej odbyło się I posiedzenie zarządu X kadencji Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza, na którym funkcję przewodniczącego powierzono **Jackowi Zubowi**, a przewodniczącego Komisji Rewizyjnej **Henrykowi Szczepanikowi**. Przyłączamy się do licznych gratulacji!

W terminie dwutygodniowym z 41 osobowego zarządu wyłonione zostanie prezydium i wybrani wiceprzewodniczący związku.

Relacja: Edward Szwagierczak
Zdjęcia: Przemysław Szwagierczak