

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 17 38, fax +48 22 661 17 36
www.mpips.gov.pl;

Warszawa, 22 grudnia 2014 r.

DUS-5084/90/MJ/14

Pan
Romuald Wojtkowiak
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Metalowcy
ul. Długa 29
00-238 Warszawa

Szanowny Panie Przewodnicy

W związku z nadesłanym przy piśmie z dnia 9 grudnia br., Stanowiskiem IX Zjazdu Krajowego Federacji Związków Zawodowych Metalowcy w sprawie zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn przechodzących na emeryturę częściową, Departament Ubezpieczeń Społecznych dziękuje za nadesłaną opinię oraz informuje, że obecnie przedwczesne jest podejmowanie prac legislacyjnych w tym zakresie.

Trybunał Konstytucyjny w wyroku z dnia 7 maja 2014 r., sygn. akt K 43/12, orzekł m.in. o niezgodności z Konstytucją RP art. 26b ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1440, z późn. zm.) i art. 19a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2013 r. poz. 1403, 1623 i 1650) w zakresie, w jakim uzyskanie uprawnienia do częściowej emerytury na warunkach w nich przewidzianych nie jest ograniczone terminem i przez to nie jest zharmonizowane ze zrównaniem wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.

Trybunał nie zakwestionował wprowadzenia nowego rodzaju świadczenia, jakim jest emerytura częściowa oraz tego, że w okresie zrównywania wieku emerytalnego zachowano różne dla kobiet i mężczyzn warunki nabycia prawa do emerytury częściowej. Nie podważył też tego, że w przypadku mężczyzn wiek uprawniający do emerytury częściowej wynosi 65 lat, a więc tyle ile przed 2013 r. wynosił pełny wiek emerytalny, a w przypadku kobiet wynosi on 62 lata, a więc jest wyższy niż przed 2013 r. wynosił pełny wiek emerytalny kobiet.

Trybunał wyraził pogląd, że „w okresie dochodzenia do stanu równości, co jest jednym z celów wprowadzonych zmian, a więc w swoistym okresie przejściowym, dopuszczalne jest bowiem nierówne traktowanie podmiotów, które mają stać równe. Gdy nastąpi zrównanie wieku emerytalnego, rozwiązanie przyjęte w ustawie naruszać będzie konstytucyjną zasadę równości nakazującą nakładać jednakowe obowiązki lub przyznawać jednakowe prawa podmiotom wykazującym tę samą cechę istotną, którą jest w tym przypadku jednolity wiek emerytalny.”

Departament Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie informuje, że nie zachodzi potrzeba pilnego podjęcia prac legislacyjnych, mających na celu wykonanie tego wyroku. Analiza jego uzasadnienia wskazuje bowiem, że zmiany wymagają regulacje określające warunki, których spełnienie uprawnia kobiety do emerytury częściowej.

Zgodnie z obecnym stanem prawnym z prawa do emerytury częściowej mogą skorzystać kobiety urodzone po dniu 31 grudnia 1958 r., których wiek emerytalny wynosi co najmniej 62 lata i 1 miesiąc. Pierwsze wypłaty częściowych emerytur dla kobiet nastąpią zatem dopiero w 2021 r. Jest zatem dostatecznie dużo czasu na wnikliwą analizę tego zagadnienia i dobór optymalnych rozwiązań, które spełnią wymogi Konstytucji.

Prace legislacyjne w tym zakresie nie powinny być rozpoczęte przed dokonaniem przez Radę Ministrów, na podstawie art. 21 ustawy z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 637), pierwszego przeglądu funkcjonowania systemu emerytalnego po wejściu w życie tej ustawy. Zgodnie z art. 21 ust. 2, pierwszego takiego przeglądu i przedłożenia Sejmowi informacji o skutkach obowiązywania ustawy podwyższającej wiek emerytalny, Rada Ministrów dokona nie później niż do dnia 31 grudnia 2016 r.

2 Wykazani osobiście
ZASTĘPCA DYREKTORA DEPARTAMENTU
Zbigniew Januszek