



Szanowny Pan
Miroslaw Grzybek
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce

DK/K23/ 100 /2023
2023-12-15

Dotyczy: stanowiska Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce z dnia 12.12.2023r.

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do stanowiska Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników z dnia 12.12.2023r. w sprawie sytuacji w ArcelorMittal Poland S.A. uprzejmie informuję, iż spowolnienie gospodarcze, wysoki poziom importu wyrobów stalowych spoza UE jak również niski popyt na koks oraz niekorzystna relacja ceny węgla koksującego do ceny koksu - to główne powody decyzji Spółki dotyczące konieczności dostosowania naszej produkcji do trudnych uwarunkowań ekonomicznych. W ich wyniku dokonano zarówno zmian organizacyjnych (zmiana systemu pracy pracowników) w Oddziale Spółki w Sosnowcu jak również zdecydowano o postawieniu baterii koksowniczej w Krakowie w stan postoju gorącego.

Z oczywistych względów powyższe decyzje miały swoje przełożenie na sytuację pracowników zatrudnionych w powyższych jednostkach organizacyjnych. Pragnę, jednakże wyjaśnić, iż w Spółce od wielu już lat stosowane są ustalenia Stron Dialogu Społecznego w zakresie zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji. Ostatnie tego typu Porozumienie na lata 2022-2023 (aktualnie trwa podpisywanie stosownego Porozumienia na rok 2024) miało swoje bezpośrednie zastosowanie w przypadku pracowników zatrudnionych w Sosnowcu. W/w dokument przewiduje bowiem m.in. możliwość zatrudniania pracowników na innym niż dotychczas zajmowane, stanowisku pracy (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania na koszt Spółki) w ramach danego Zakładu lub w innych jednostkach organizacyjnych Spółki - co ma obecnie miejsce, gdyż zainteresowani pracownicy z Oddziału w Sosnowcu zatrudniani są w Oddziale Spółki w Dąbrowie Górniczej.

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T +48 32 776 66 66
F +48 32 776 82 00
poland.arcelormittal.com

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 659 478 030,00 zł
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar: Prezes Zarządu
Czesław Sikorski: Wiceprezes Zarządu

Członkowie Zarządu:
Wojciech Koszuta
Tomasz Plaskura
Adam Preiss
Tomasz Ślęzak
Frederik Van De Velde

Dodatkowo, zgodnie z uzgodnieniami Stron jeszcze z lat 2013-2015, w przypadku zaistnienia niezbędnej konieczności zmiany czterobrygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy lub trzymianowy, pracownikom wypłacane są stosowne rekompensaty finansowe.

Pomimo, iż jak wynika z powyższych wyjaśnień w przypadku pracowników Oddziału Spółki w Sosnowcu zastosowane zostały postanowienia, które zostały już w okresach poprzednich uzgodnione z partnerami społecznymi, tryb informowania i konsultacji z Organizacjami Związkowymi wszelkich spraw związanych ze zmianami organizacji pracy wynikającymi ze zmiennej sytuacji produkcyjnej został ponownie przypomniany i omówiony na spotkaniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki.

Pragnę jednakże zwrócić uwagę, że bardzo dynamiczna sytuacja na rynku wyrobów stalowych często wymusza na Spółce podejmowanie działań niejako z dnia na dzień. Przykładem takiej właśnie sytuacji była konieczność podjęcia pilnej decyzji o zmianie systemu pracy na walcowni W związku z decyzją o gorącym postoju baterii koksowniczej w Krakowie, wspólnie z naszymi partnerami społecznymi z Organizacji Związkowych niezwłocznie przystąpiliśmy do wypracowania rozwiązań regulujących kwestie społeczne w tym okresie. W wyniku uzgodnień Stron Dialogu Społecznego dokonanych w dniu 4 grudnia zawarte zostało „Porozumienie w sprawie. zasad postępowania w stosunku do pracowników w okresie gorącego postoju baterii koksowniczej w Krakowie”. Zgodnie z przyjętymi w nim ustaleniami:

- 1) Strony potwierdziły, że ich wspólnym celem jest utrzymanie optymalnego poziomu zatrudnienia Zakładu Koksownia w Krakowie w okresie gorącego postoju baterii koksowniczej,
- 2) Strona Pracodawcy zapewniła alternatywne miejsca pracy w Zakładach Spółki w Krakowie i Dąbrowie Górniczej wszystkim zainteresowanym pracownikom koksowni, przy czym w przypadku dojazdu do Dąbrowy Górniczej zorganizowany zostanie bezpłatny transport, a dojeżdżający pracownicy otrzymają specjalny dodatek stanowiący rekompensatę za dłuższy czas dojazdu do pracy,
- 3) Wspólnie ustalono, że w uzasadnionych społecznie przypadkach zatrudnienie pracownika poza obszarem Krakowa będzie się odbywało jedynie za zgodą pracownika, a pracownicy, którzy z przyczyn osobistych odmówią podjęcia nowej pracy zostaną kierowani na tzw. „urlopy postojowe” z gwarancją wypłaty ok. 80% dotychczasowego wynagrodzenia. Liczymy jednak, że będzie to dotyczyło tylko nielicznej grupy pracowników, gdyż wolą Stron jest minimalizacja stosowania urlopów postojowych oraz maksymalizacja zatrudniania pracowników w ramach Spółki,
- 4) Gorący postój koksowni nie będzie stanowił podstawy do dokonywania zwolnień pracowników, w tym dokonywania wypowiedzeń zmieniających wysokość ich wynagrodzeń,
- 5) Pracodawca będzie cyklicznie - co najmniej raz na dwa tygodnie - przedstawiać Stronie Związkowej - sygnatariuszom Porozumienia, informacje dotyczące realizacji Porozumienia.

Przewidujemy, że z 229 pracowników zatrudnionych w krakowskiej koksowni 129 znajdzie zatrudnienie w innych obszarach ArcelorMittal Poland S.A., a około 100 osób będzie wykonywało prace związane z obsługą koksowni. Okres ten wykorzystamy także na doskonalenie zawodowe części pracowników.

Wyrażam przekonanie, że przedstawione informacje pozwolą Panu Przewodniczącemu poznać szeroki kontekst poruszonych zagadnień i zbudować pozytywną opinię o sposobie postępowania Spółki w sprawach społecznych. Jesteśmy bowiem pracodawcą, który wyznacza i stosuje najwyższe standardy we współpracy z Organizacjami

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T +48 32 776 66 66
F +48 32 776 82 00
poland.armacelormittal.com

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 659 478 030,00 zł
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar: Prezes Zarządu
Czesław Sikorski: Wiceprezes Zarządu

Członkowie Zarządu:
Wojciech Koszuta
Tomasz Plaskura
Adam Preiss
Tomasz Ślęzak
Frederik Van De Velde

Związkowymi oraz w relacjach z naszymi pracownikami, czego oczywistym przykładem jest wspomniane powyżej Porozumienie z 4 grudnia 2023 r.

Uzgodnienia w nim zawarte stanowią przykład połączenia zapisów wypracowanych w przeszłości oraz nowych rozwiązań, które razem ustalają nowe standardy postępowania w sprawach pracowniczych w okresie dekonunktury, w czasie której zapewniamy naszym pracownikom alternatywne miejsca pracy celem utrzymania poziomu zatrudnienia w okresie oczekiwania na poprawę sytuacji gospodarczej, której wynikiem będzie zwiększenie zapotrzebowania na nasze wyroby.


Dyrektor Generalny
Wojciech Koszuta

Kopia: DK; K2; R3.

Do wiadomości:

Pan Donald Tusk - Prezes Rady Ministrów
Pani Marzena Czarnecka - Minister Przemysłu
Pan Jacek Majchrowski – Prezydent Miasta Krakowa
Pan Jerzy Muzyk - Wiceprezydent Miasta Krakowa
Pan Witold Kozłowski - Marszałek Województwa Małopolskiego
Pan Piotr Ostrowski - Przewodniczący OPZZ
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T +48 32 776 66 66
F +48 32 776 82 00
poland.armacelormittal.com

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 659 478 030,00 zł
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar: Prezes Zarządu
Czesław Sikorski: Wiceprezes Zarządu

Członkowie Zarządu:
Wojciech Koszuta
Tomasz Plaskura
Adam Preiss
Tomasz Ślęzak
Frederik Van De Velde

